

AVVISO DI SELEZIONE

Addetto Commerciale

Settore impianti di smaltimento, trattamento e recupero rifiuti

1. Finalità del ruolo e ambiti di attività

L'addetto commerciale, inserito nel *team* commerciale di Sogliano Ambiente, partecipa allo sviluppo e consolidamento del portafoglio clienti, promuovendo i servizi e ricercando acquirenti/impianti di destinazione per le materie prime seconde, rifiuti, *end of waste*, prodotti negli impianti di Sogliano Ambiente. In particolare, sarà inizialmente dedicato specificamente all'impianto di cernita e valorizzazione del Polo Integrato di Ginestreto, per dare supporto al responsabile di Impianto per tutte le attività inerenti alla funzione commerciale, compresa la gestione documentale (contratti e relativi allegati, offerte, ordini, omologhe, anagrafica clienti etc.). Dovrà inoltre gestire l'attività di intermediazione dei rifiuti per l'impianto di competenza.

La figura da selezionare si occuperà in particolare di:

- Ricercare clienti conferitori per gli impianti assegnati.
- Esaminare le richieste di conferimento per la determinazione di costi, tempi e modalità del servizio, eseguendo anche sopralluoghi presso gli impianti terzi.
- Ricercare acquirenti/impianti di destinazione per le materie prime seconde, rifiuti, *end of waste* prodotti presso gli impianti di competenza.
- Assicurare la qualità del servizio dal primo contatto alla gestione del rapporto in esecuzione.
- Seguire l'attività di intermediazione per il recupero/smaltimento di rifiuti e materiali.
- Gestire operativamente tutta la documentazione (offerte, ordini, contratti, omologhe, anagrafiche clienti, fatturazione) inerente all'erogazione dei servizi di ritiro/trasporto/trattamento/smaltimento/recupero rifiuti da conferire agli impianti di Sogliano Ambiente o ad impianti terzi convenzionati, anche in fase di esecuzione dell'accordo.
- Raggiungere gli obiettivi commerciali in termini di fatturato, margine e quota di mercato.

2. Competenze richieste

Competenze tecniche

- Conoscenza dei processi commerciali (gestione flussi di vendita, ciclo dell'ordine, strumenti di reporting, pipeline management)
- Tecniche di negoziazione commerciale (gestione trattative, predisposizione di offerte, preventivi, gestione ordini e contratti di servizio)
- Tecniche di analisi di mercato e dei competitor: capacità di leggere il mercato, individuare trend, analizzare la concorrenza.
- Conoscenza di base dei vari metodi e tecnologie utilizzati negli impianti di smaltimento e trattamento, come il recupero, lo smaltimento, o la valorizzazione
- Nozioni di normativa ambientale, sicurezza e qualità.

Competenze comportamentali

- COMUNICAZIONE: capacità di esprimersi chiaramente ed efficacemente, sia oralmente che per iscritto, e di ascoltare attivamente gli altri.
- INIZIATIVA E ORIENTAMENTO AL RISULTATO: capacità di focalizzarsi sul raggiungimento di obiettivi specifici, lavorando con determinazione, metodo e proattività.
- BUSINESS THINKING: capacità di pensare in modo strategico e orientato al business, comprendendo gli obiettivi aziendali generali e le strategie di mercato per allineare la propria azione a questi scopi.
- COLLABORAZIONE: capacità di lavorare efficacemente con gli altri, sia all'interno del *team* che con altre aree dell'organizzazione, per raggiungere obiettivi comuni.
- ETICA, INTEGRITÀ E RISPETTO DELLE NORME: coerenza tra ciò che un individuo dice e fa, agendo in modo etico e responsabile, nel rispetto della normativa e delle procedure aziendali, mantenendo fede ai valori dell'azienda e mostrando lealtà, onestà e trasparenza.

3. Requisiti di partecipazione

Requisiti specifici

- Laurea triennale o magistrale in materie economiche o tecniche inerenti al ruolo (Economia e Commercio, Scienze Ambientali, Ingegneria ambientale etc.),
oppure
- Diploma di scuola media superiore con esperienza in ruoli commerciali presso enti e società.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equivalenza a uno dei titoli richiesti rilasciata dalle competenti autorità a norma di legge.

Requisiti generali

- Compimento del diciottesimo anno di età;
- Cittadinanza italiana. Fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174, sono inoltre ammessi *i)* i cittadini di Stato membro dell'Unione Europea, *ii)* i familiari di cittadino di Stato membro dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, *iii)* i cittadini di Paesi terzi (extra UE) in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001; purché abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà comunque accertata, durante lo svolgimento delle prove;
- Godimento dei diritti civili e politici (per i non cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo o destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o nulli,
- Assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.
- Non essere interdetti dai pubblici uffici;
- Possedere l'idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti al posto messo a selezione.

- Non essere nelle condizioni previste al comma 16 ter dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 che fa divieto ai dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, di svolgere nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri, pena la nullità dei contratti conclusi e degli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda ed al momento dell'eventuale assunzione.

L'assenza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, accertato dalla Società anche successivamente al termine della procedura selettiva, comporta in qualunque tempo la decadenza dalla graduatoria ovvero lo scioglimento immediato del rapporto di lavoro se già instaurato, oltre alle responsabilità previste dalla legge.

Il possesso di tutti i requisiti (minimi e specifici) potrà essere dichiarato dai partecipanti alla selezione mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000. La Società si riserva, in ogni caso, la facoltà di effettuare controlli atti a verificare la veridicità delle informazioni rese.

4. Trattamento Giuridico ed economico

Il rapporto di lavoro è **a tempo indeterminato** e **a tempo pieno**, pari a 38 ore settimanali ripartite su 5 giorni/settimana; con un periodo di prova di 90 giorni.

La sede di lavoro sarà a Sogliano al Rubicone (FC), Via Ginestreto Morsano n. 14, ma, in considerazione del ruolo da ricoprire, è richiesta disponibilità a numerose trasferte sul territorio nazionale ed occasionalmente anche all'estero.

Il trattamento economico annuo lordo minimo proposto corrisponde a quanto attualmente previsto per l'inquadramento **livello 3B** qualifica dal **CCNL Servizi Ambientali**, retribuzione lorda base pari ad **euro 1.961,46 per 14 mensilità**; è inoltre previsto un **premio annuale** definito secondo quanto previsto dalla Contrattazione integrativa. Potrà essere riconosciuto un ulteriore **trattamento accessorio** sulla base dell'effettivo ruolo svolto, che potrà essere ampliato tenendo conto dell'esperienza e professionalità del candidato selezionato.

5. Selezione e calendario delle prove

a. La selezione è finalizzata a valutare il possesso delle competenze sia di natura tecnica che comportamentale descritte al punto 2 e prevede lo svolgimento di:

- **una prova orale** comprensiva di domande tecniche, prove situazionali individuali e un colloquio motivazionale.

Le prove si svolgeranno entro il mese di gennaio 2026 nelle date che saranno pubblicate sul sito istituzionale della società (www.soglianoambiente.it)

Al fine della valutazione delle competenze comportamentali, la Commissione potrà essere composta/integrata da uno psicologo del lavoro o da un esperto in selezioni del personale.

Il luogo e l'ora di convocazione dei candidati saranno comunicati tramite PEC all'indirizzo indicato in domanda. La mancata presentazione alle prove nei giorni stabiliti equivarrà alla rinuncia alla selezione.

b. Per la valutazione della prova orale la commissione avrà a disposizione 30 punti.

Supereranno la prova orale e saranno inseriti nella graduatoria finale di merito i candidati che avranno riportato nella prova una valutazione di almeno 21/30.

La graduatoria finale sarà determinata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nella prova orale.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per 2 anni, oltre che per l'assunzione del vincitore, anche per eventuali ulteriori esigenze di analoghe figure professionali sia a tempo determinato che indeterminato.

Prima dell'assunzione sarà effettuato l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. Il possesso dei requisiti fisici sarà accertato, all'immissione in servizio, dal medico competente.

6. Presentazione delle domande

Gli/Le interessate alla presente selezione dovranno presentare domanda entro e non oltre

le ore 12.30 del 17 novembre 2025

a. L'invio delle domande, redatte secondo il format allegato al presente avviso, deve essere effettuata **tramite posta elettronica** all'indirizzo **info@soglianoambiente.it**, avente per oggetto la dicitura **“contiene domanda di ammissione per SELEZIONE Addetto Commerciale”**. Le domande e i relativi allegati saranno ritenuti validi solo se inviati nei **formati pdf**.

La domanda potrà essere presentata anche in **modalità cartacea** negli orari di apertura degli uffici (dal lunedì al giovedì 8.30-12.30 e 14.00-18.00 e il venerdì dalle 8.30-12.30 e 14.00-16.30) presso il centralino/segreteria in Via della Resistenza 4, Sogliano al Rubicone (FC), che rilascerà ricevuta di avvenuta consegna con indicata data e ora di ricevimento, con apposta firma dell'addetto.

b. La mancata presentazione della domanda **entro le ore 12.30 del giorno 17 novembre 2025** comporterà l'esclusione dalla selezione. Le domande trasmesse con modalità diversa da quella indicate saranno considerate irricevibili.

Sogliano Ambiente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovute a disguidi informativi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

c. Alla domanda di partecipazione, redatta utilizzando il **“modello di domanda” allegato sub Allegato 1)** al presente avviso (comprensivo della autocertificazione dei requisiti), che dovrà riportare tutte le indicazioni richieste, devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

1. fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
2. *Curriculum vitae*, predisposto preferibilmente secondo il formato europeo, debitamente sottoscritto, che descriva le esperienze professionali e formative;

d. Ad ogni domanda ricevuta sarà associato un “codice candidatura” che sarà comunicato al solo candidato e che sarà utilizzato per tutte le successive comunicazioni relative alla presente selezione.

La società si riserva la facoltà di revocare, sospendere o rinviare la selezione ovvero di non procedere all'assunzione. La società si riserva altresì la facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso, laddove se ne ravvisi la necessità per motivi organizzativi.

Le informazioni di carattere generale relative alla selezione sono pubblicate sul sito web della società.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001. Il termine “candidati” utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Allegato 1): Modello di domanda